

CPI PROPERTY GROUP SZÁLLÍTÓKRA VONATKOZÓ MAGATARTÁSI KÓDEX

TARTALOM

ÖSSZEFOGLALÁS.....	2
1. BEVEZETÉS	2
2. HATÁLY.....	2
3. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK.....	3
4. VEZETŐSÉGI FELADATOK	3
5. A SZÁLLÍTÓ MEGFELELÉSSEL ÖSSZEFÜGGŐ KÖTELEZETTSÉGEI	3
6. ÜZLETI ETIKA	4
7. EMBERI JOGOK.....	4
8. MUNKAKÖRÜLMÉNYEK	4
9. KÖRNYEZET	7
10. MESTERSÉGES INTELLIGENCIA HASZNÁLATA	7
11. ELLÁTÁSI ÉS ÉRTÉKLÁNC FELELŐSSÉGVÁLLALÁS	7
12. MEGTORLÁS TILALMA	8
13. KÖVETKEZMÉNYEK	8
14. HOZZÁFÉRHETŐSÉG	8
15. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	9
FÜGGELÉK.....	10

ÖSSZEFOGLALÁS

Ez a Szállítókra Vonatkozó Magatartási Kódex ismerteti a Csoport által a szállítóival szemben támasztott etikai normákat és elvárásokat, amelyek biztosítják a felelős eljárást olyan területeken, mint például, de nem kizárólagosan a munka, az emberi jogok, a környezeti fenntarthatóság és az etikus üzleti magatartás az ellátási és értéklánc egészében.

Kulcsszavak: Szállítói magatartási kódex, ellátási lánc, értéklánc, szállítói megfelelés, emberi jogok, környezeti kockázatok és hatások, üzleti etika, kellő gondosság, megfelelés, visszaélés-bejelentési program, panaszmechanizmusok.

1. BEVEZETÉS

- 1.1 A Csoport számos európai országban folytat gazdasági tevékenységet, és mindenkor betartja a vonatkozó jogszabályokban, a Csoport Üzleti Etikai és Magatartási Kódexében, valamint a Csoport más belső szabályaiban és szabályzataiban meghatározott előírásokat.
- 1.2 Felismerve a környezeti, társadalmi és vállalatiirányítási (ESG) célok jelentőségét, a Csoport komolyan veszi az e területen vállalt kötelezettségeit. Mivel a Csoport az alkalmazandó jogi szabályozás¹ értelmében nem pénzügyi beszámolási kötelezettség alá tartozik, elkötelezett amellett, hogy minden kapcsolódó folyamatot átlátható módon alakítson ki mind a munkavállalók, mind a Képviselők és az Üzleti Partnerek – beleértve a Szállítókat is –, mind pedig az illetékes hatóságok felé, és a jogszabályban előírt időszak alatt minden szükséges nyilvántartást megőrizzen. Ezeket a folyamatokat a vonatkozó belső szabályok szabályozzák, és a végrehajtásukért felelős valamennyi Képviselő rendszeres képzésben részesül.
- 1.3 A jelen Kódexben használt kifejezések és fogalommeghatározások megértésének megkönnyítése érdekében kérjük, olvassa el a dokumentum Függelékében található dokumentumokat és azok egyes szakaszait. A meghatározott kifejezések a jelen Kódex 3. pontjában meghatározott jelentéssel bírnak.
- 1.4 A Csoport törekszik arra, hogy együttműködő kapcsolatokat alakítson ki a Csoport – többek között etikai, szociális és környezeti – értékeivel összhangban működő szállítókkal. E Kódex célja ezért egyfelől annak kifejezése, hogy – a Csoport Üzleti Etikai és Magatartási Kódexének és a Csoport más belső szabályainak² és szabályzatainak megfelelően és azokkal összefüggésben – a Csoport a saját maga és Képviselői tekintetében irányadó követelményekkel azonos etikai, szociális és környezeti követelményeket alkalmaz a Szállítóival szemben is, másfelől pedig azon alapelvek rögzítése, amelyek tiszteletben tartását a Csoport elvárja a Szállítóitól.

2. HATÁLY

- 2.1 E Kódex minden Szállító és annak munkavállalói, tisztségviselői, igazgatói, partnerei és más képviselői tekintetében kötelező és alkalmazandó.
- 2.2 A jelen Kódextól a Megfelelőségi Tisztségviselő írásbeli jóváhagyása alapján lehetséges eltérni, feltéve, hogy az eltérés az irányadó jogszabályi előírásokkal összeegyeztethető. A

¹ 2014/95/EU Irányelv a nem pénzügyi és a sokszínűséggel kapcsolatos információknak közzétételéről (NFRD) és az Európai Parlament és a Tanács 2022/2464 Irányelve (2022. december 14.) a 537/2014/EU rendeletnek, a 2004/109/EK irányelvnek, a 2006/43/EK irányelvnek és 2013/34/EU irányelvnek a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolás tekintetében történő módosításáról (CSRD) és az Európai Parlament és a Tanács 2020/852 Rendelete (2020. június 18.) a fenntartható befektetések előmozdítását célzó keret létrehozásáról, valamint az (EU) 2019/2088 rendelet módosításáról (Taxonómia Rendelet)

² Beleértve, de nem kizárólagosan a Csoport Környezetvédelmi és CSR Szabályzatát, Humánerőforrás- és Foglalkoztatási Szabályzatát, Szankciós és Exportellenőrzési Szabályzatát, valamint az ezeket végrehajtó vonatkozó irányelveket, továbbá az alábbi 6. pontban meghatározott, az üzleti etikával kapcsolatos szabályzatait.

Megfelelőségi Tisztségviselő szükség esetén megvitatja a kért eltéréseket a Csoport Fenntarthatósági Tisztségviselőjével.

3. FOGALOMMEGHATÁROZÁSOK³

- 3.1 A jelen Kódexben nagybetűvel kezdődő kifejezések – kifejezett eltérő rendelkezés vagy eltérő szövegkörnyezet hiányában – a jelen pontban meghatározott jelentéssel bírnak:
- 3.1.1 **Üzleti Partner:** a Csoport bármely meglévő vagy leendő üzleti partnere, beleértve a bérlőket, vásárlókat, szállítókat, hitelezőket és joint venture-ben együttműködőket, és az „Üzleti Partnerek” kifejezés ennek megfelelően értelmezendő;
 - 3.1.2 **Kódex:** a CPI Property Group Szállítókra Vonatkozó Magatartási Kódexe;
 - 3.1.3 **Megfelelőségi Tisztségviselő:** a Csoport Megfelelőség Tisztségviselője;
 - 3.1.4 **Csoport:** a CPI Property Group S.A., az IMMOFINANZ AG és S IMMO AG, beleértve annak konszolidált leányvállalatai;
 - 3.1.5 **Képviselő:** a Csoporttal és leányvállalataival közvetlen kapcsolatban álló és annak nevében eljárni jogosult tisztviselő, igazgató, munkavállaló vagy más személy; **Képviselők:** az előbbieknél megfelelően értelmezendő;
 - 3.1.6 **Szállító:** árut vagy szolgáltatást nyújtó Szállító és annak leányvállalatai, ideértve annak munkavállalóit, nem munkavállaló státuszú alkalmazottait,⁴ tisztségviselőit, igazgatóit, partnereit és más képviselőit is; **Szállítók:** az előbbieknél megfelelően értelmezendő.

4. VEZETŐSÉGI FELADATOK

- 4.1 A CPI Property Group S.A. Igazgatóságának feladata, hogy – a Csoport Megfelelési Tisztségviselőjén keresztül eljárva – biztosítsa a jelen Kódex rendelkezéseinek betartását. A Megfelelési Tisztségviselő rendszeresen beszámol a CPI Property Group S.A. Igazgatósága felé.

5. A SZÁLLÍTÓ MEGFELELÉSSEL ÖSSZEFÜGGŐ KÖTELEZETTSÉGEI

- 5.1 A Szállító köteles mindenkor maradéktalanul megfelelni az irányadó jogszabályok rendelkezéseinek, és köteles rendelkezni a gazdasági tevékenységéhez szükséges engedélyekkel és bejelentésekkel és köteles ezt biztosítani a saját ellátási láncukban is. A Szállítók biztosítják, hogy az általuk szállított áruk és szolgáltatások megfelelnek a fogyasztók egészségére és biztonságára vonatkozó valamennyi elfogadott vagy jogszabályban előírt szabványnak, beleértve az egészségügyi figyelmeztetésekre és a biztonsági információkra vonatkozó szabványokat is. A Szállító irányadó jogszabályok betartására vonatkozó kötelezettségét a Csoport bármely leányvállalata és a Szállító között létrejött valamennyi szerződésben is rögzíteni kell.
- 5.2 A Csoport elkötelezett amellett, hogy a tájékoztassa a Szállítót a jelen Kódexről és a Szállító megismerje a jelen Kódexből származó kötelezettségeit.

³ Amennyiben kétség merül fel a fogalommeghatározások értelmezésével kapcsolatban, kérjük, olvassa el a Függelékben hivatkozott dokumentumokban szereplő fogalommeghatározásokat és fogalmakat.

⁴ A nem munkavállaló státuszú alkalmazottakkal kapcsolatos további információért kérjük, olvassa el a jelen dokumentum Függelékében található alábbi dokumentumot: II. Melléklet Rövidítések és fogalommeghatározások.

6. ÜZLETI ETIKA

- 6.1 A Szállító köteles etikus, átlátható és felelősségteljes módon folytatni gazdasági tevékenységét. A Szállító köteles gazdasági tevékenysége során mindenkor etikus, professzionális és az irányadó jogszabályok előírásainak megfelelő módon eljárni, így köteles megfelelni – többek között – az alábbi alkalmazandó jogszabályoknak:
- 6.1.1 a vesztegetés, korrupció és csalás tilalmára és megelőzésére vonatkozó jogszabályok előírásainak, valamint a Csoport Korrupció, Vesztegetés és Csalás Megelőzéséről Szóló Szabályzatában meghatározott alapelveknek (ideértve a Képviselő részére elfogadhatatlan előny vagy előnyben részesítés biztosítása érdekében történő ajándékozás vagy szórakoztatás nyújtásának tilalmát is);
 - 6.1.2 a tisztességes versenyre vonatkozó jogszabályok előírásainak, így a Szállító köteles tartózkodni különösen az árai összehangolásától, bármilyen egyéb kartellmegállapodástól, valamint a piaci fölény kihasználásától; és
 - 6.1.3 a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozásának tilalmára és megelőzésére vonatkozó jogszabályok előírásainak, valamint a Csoport Pénzmosás és a Terrorizmus Finanszírozásának Megelőzéséről Szóló Szabályzatában meghatározott alapelveknek.
- 6.2 Kérésre és amennyiben rendelkezésre állnak, a Szállítónak írásos szabályzatot és bizonyítékot kell benyújtania az etikus üzletmenetet biztosító átvilágítási eljárásokról.
- 6.3 A Szállító közli a vállalatukban az üzleti etikáért felelős személy(ek)e)t.

7. EMBERI JOGOK

- 7.1 A Szállító köteles tiszteletben tartani és előmozdítani az emberi jogokat, így a megfelelő munkakörülményeket és gyakorlatokat, és köteles tartózkodni a munkahelyet vagy a termelési és értékesítési gazdasági tevékenységét érintő emberi jogok csorbításától, elhanyagolásától és annak támogatásától. A Szállítóknak továbbá elkötelezettnek kell lenniük arra, hogy megfelelő szabályzatok és átvilágítási eljárások révén megelőzzék az ilyen magatartást a termelési és értékesítési láncukban.
- 7.2 A Szállító köteles betartani a Csoport Humán erőforrás- és Foglalkoztatási Szabályzatában meghatározott általános elveket.

8. MUNKAKÖRÜLMÉNYEK

8.1 Gyermekmunka tilalma

- 8.1.1 A Szállító köteles gondoskodni arról, hogy gazdasági tevékenysége során semmilyen formában ne vegyen igénybe gyermekmunkát.
- 8.1.2 A Szállító nem alkalmazhat 15 évnél vagy irányadó jogszabályban meghatározott életkornál fiatalabb kiskorút. A Szállító kizárólag abban az esetben alkalmazhat 18 évnél fiatalabb fiatalokot, ha az a kötelező iskolai tanulmányait már befejezte, vagy a tanulmányok mellett történő munkavégzés nem akadályozza meg a kötelező iskolai tanulmányok folytatását vagy befejezését. Ilyen személy a munkája során veszélyes feladatot nem végezhet.

8.2 Kényszmunka tilalma

- 8.2.1 A Szállító kizárólag önkéntesen végzett munkát vehet igénybe. A Szállító semmilyen kapcsolatban nem állhat kötelezően végzett munka vagy kényszmunka igénybevételeivel.

- 8.2.2 A Szállító köteles betartani az emberkereskedelem tilalmára vonatkozó jogszabályok előírásait.
- 8.3 Illegális foglalkoztatás tilalma**
- 8.3.1 A Szállító köteles gondoskodni arról, hogy a munkaviszony ismérveit tükröző jogviszonyt kizárólag az irányadó jogszabályok előírásainak megfelelő munkaviszony keretében teljesítsenek.
- 8.3.2 A külföldi állampolgárok munkavégzésének minden esetben összhangban kell állnia a bevándorlásra és a külföldiek munkavégzésére vonatkozó jogszabályok előírásainak.
- 8.4 Megkülönböztetés tilalma**
- 8.4.1 A Szállító köteles meglévő és lehetséges munkavállalói, tisztségviselői, igazgatói, partnerei és más képviselői vonatkozásában tisztességes módon és kizárólag a Szállító jogos gazdasági érdekeivel összefüggő tényezők szem előtt tartásával eljárni, tekintet nélkül annak faji vagy etnikai hovatartozására, vallására, nemére, nemi identitására vagy önkifejezésére, nemi irányultságára, nemzetiségére, politikai nézeteire, életkorára, családi állapotára, fogyatékoságára, vagy más személyes jellemzőjére.
- 8.4.2 A Szállító köteles biztosítani, hogy gazdasági tevékenységük során nem merül fel zaklatás, megfélemlítés vagy más megalázó bánásmód.
- 8.5 Munkabér**
- 8.5.1 A Szállító köteles a teljes munkabért közvetlenül a munkavállaló részére a megállapodott időpontban megfizetni. A munkabér összege nem lehet alacsonyabb a jogszabályban meghatározott országos minimálbér összegénél.⁵
- 8.6 Egészség és biztonság**
- 8.6.1 A Szállító köteles az Európai Unió és nemzeti egészségügyre és biztonságra vonatkozó jogszabályoknak és standardoknak megfelelő biztonságos és egészséges munkahelyet – így megfelelő tájékoztatást, utasításokat, rendszeres képzést és felügyeletet is – biztosítani a munkavállalói, tisztségviselői, igazgatói, partnerei és más képviselői számára. A Szállító köteles e tekintetben megfelelő belső egészségügyi és biztonsági mércéket alkalmazni.
- 8.7 Munkaidő**
- 8.7.1 A Szállító minden munkavállalója jogosult a jogszabályban meghatározott szabadságra, így betegszabadságra és szülői szabadságra is. A munkaidő – ideértve a rendkívüli munkaidőt is – nem haladhatja meg az irányadó jogszabályokban meghatározott leghosszabb munkaidőt. A Szállító minden munkavállalója jogosult továbbá az irányadó jogszabályokban meghatározott heti pihenőidőre.
- 8.8 Visszaélés bejelentésére szolgáló program**
- 8.8.1 A Szállító (ha erre jogszabály kötelezi, egyebekben erősen ajánlott) köteles megfelelő bejelentési csatornákat biztosítani a munkavállalói számára, amelyen keresztül a munkavállalók kifejezhetik aggályait a Szállító gazdasági tevékenységével összefüggő jogi vagy etikai kérdéssel – például az alábbiak bármelyikével – kapcsolatban:

⁵ A megfelelő munkabérekkel és azok meghatározásának módjával kapcsolatos további információkért azon országok esetében, amelyekben nem határoztak meg nemzeti minimálbért, kérjük, olvassa el a dokumentum Függelékében található ESRS 2023 július nevű dokumentumot (különösen: ESRS S1-10 – Megfelelő munkabérek).

- (a) magatartás, amely az irányadó jogszabály⁶, valamint a Szállítók által betartandó, a Csoport Üzleti Etikái és Magatartási Kódexe, valamint a Csoport más belső szabályai és szabályzatai megsértésének minősülő bűncselekmény, vagy cselekmény;
 - (b) állítólagos igazságszolgáltatási hiba;
 - (c) egészséget vagy biztonságot érintő kockázat;
 - (d) állami források jogosulatlan felhasználása;
 - (e) lehetséges csalás vagy korrupció;
 - (f) szexuális, testi, szóbeli vagy pénzügyi visszaélés;
 - (g) munkavállaló, vásárló vagy szolgáltatást igénybe vevő más személy zaklatása vagy megfélemlítése;
 - (h) hatalommal visszaélés; vagy
 - (i) más jogellenes vagy etikátlan cselekmény.
- 8.8.2 A Szállító a visszaélés-bejelentések értékelésekor a jogok figyelmen kívül hagyásával kapcsolatos ügyeket tekinti relevánsnak.
- 8.8.3 A Szállító köteles a visszaélések bejelentésére szolgáló programuk keretében kifejezett aggályokat haladéktalanul kivizsgálni. A Szállító köteles továbbá védelmet nyújtani a bejelentő részére a vizsgálat időtartama alatt és azt követően is.
- 8.8.4 A Szállító köteles tájékoztatni alkalmazottait, tisztségviselőit, igazgatóit és egyéb képviselőit arról, hogy a Csoport Visszaélés-bejelentési Szabályzatával összhangban az Ethics Line számukra is elérhető.
- 8.9 Egyesülési szabadság**
- 8.9.1 A Szállító köteles tiszteletben tartani a munkavállalók jogát, hogy szakszervezet keretében szervezzék magukat, valamint büntetéstől való félelemtől, megfélemlítéstől, és zaklatástól mentesen gyakorolják a kollektív tárgyaláshoz való jogukat.
- 8.10 Egyéb kérdések**
- 8.10.1 Kérésre és amennyiben rendelkezésre állnak, a Szállítónak tájékoztatást kell adniuk a tényleges vagy potenciális kedvezőtlen emberi jogi hatásokról⁷ és írásos szabályzatot és bizonyítékot kell benyújtania az az emberi jogok és a munkafeltételek betartását biztosító átvilágítási eljárásokról.
- 8.10.2 A Szállító kötelezi magát arra, hogy közli a vállalata területén a munkakörülményekkel kapcsolatos ügyekért felelős személy(ek)e)t.

⁶ Különösen az európai uniós jog és az érintett uniós tagállamok nemzeti joga a következő területeken: (i) pénzügyi szolgáltatások, jogszabály szerinti könyvvizsgálat és egyéb bizonyosságot nyújtó szolgáltatások, pénzügyi termékek és pénzügyi piacok, (ii) társasági adó, (iii) a pénzmossás és a terrorizmus finanszírozásának megelőzése, (iv) fogyasztóvédelem, (v) a termékszabványoknak való megfelelés, beleértve a termékbiztonságot, (vi) közlekedés-, szállítás- és közúti biztonság, környezetvédelem, (vii) élelmiszer- és takarmánybiztonság, valamint állategészségügy, (viii) a sugárzásvédelem és a nukleáris biztonság, (ix) a verseny, a nyilvános árverések és a közbeszerzés, (x) a belső rend és biztonság, az élet és az egészség védelme, a személyes adatok védelme, a magánélet védelme és az elektronikus hírközlő hálózatok és információs rendszerek biztonsága, (xi) az Európai Unió pénzügyi érdekeinek védelme, vagy (xii) a belső piac működése, beleértve a versenyt és az állami támogatások védelmét az európai uniós jog alapján.

⁷ Különösen az Európai Parlament és Tanács (EU) 2024/1760 irányelve (2024. június 13.) a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati átvilágításról, valamint az (EU) 2019/1937 irányelv és az (EU) 2023/2859 rendelet módosításáról értelmében.

9. KÖRNYEZET

- 9.1 A Szállító köteles kezelni a gazdasági tevékenységével és teljes ellátási láncával összefüggő környezeti kockázatokat és hatásokat, ideértve – többek között – az alábbiakat:
- 9.1.1 az irányadó környezetvédelmi jogszabályoknak való megfelelés;
 - 9.1.2 a jelenlegi stratégiákkal és célkitűzésekkel összhangban, a környezetszennyezés megelőzésével az energiahatékonyság és megújuló energiaforrások fokozására, a vízgazdálkodás javítására, és a hulladék mennyiségének csökkentésére irányuló stratégiák végrehajtása; és
 - 9.1.3 törekvés az újra felhasznált vagy hasznosított, kevés energia ráfordításával előállított és az erőforrások igénybevételét csökkentő anyagok használatára; és
 - 9.1.4 ellenőrizhető és mérhető célok kitűzése a nemzetközileg elismert szabványokkal összhangban lévő ESG-teljesítmény javítására törekedve.
- 9.2 A Szállító köteles rendszeres és folyamatos jelleggel dolgozni a környezeti teljesítménye javításán, így például a Párizsi Megállapodás céljainak vállalása révén.
- 9.3 Kérésre és amennyiben rendelkezésre állnak, a Szállítónak tájékoztatást kell adniuk a tényleges vagy potenciális kedvezőtlen környezeti hatásokról⁷ írásos szabályzatot és bizonyítékot kell benyújtania a környezeti fenntarthatóságot biztosító átvilágítási eljárásokról.
- 9.4 A Szállító kötelezi magát arra, hogy közli a vállalatuk területén a környezeti ügyekért felelős személy(ek)e)t.

10. MESTERSÉGES INTELLIGENCIA HASZNÁLATA

- 10.1 Ha a Szállító a Csoporttal kötött szerződés teljesítéséhez mesterséges intelligenciát használ, a Szállító mindenkor köteles betartani a vonatkozó hatályos jogszabályokat, különösen a mesterséges intelligencia használatára, a személyiségi jogok védelmére, a tisztességtelen versenyre, a szellemi tulajdonra és a személyes adatok védelmére vonatkozó jogszabályokat, és semmilyen módon nem sértheti harmadik felek jogait. A Szállító biztosítja, hogy az egyedi szerződésben foglalt titoktartási kötelezettségeket nem sérti meg, azaz különösen a Szállító nem ad át a Csoportra vonatkozó bizalmas információt semmilyen mesterséges intelligencia eszköznek/rendszernek.
- 10.2 Abban az esetben, ha a Szállító szerzői jogvédelem alatt álló művet szállít a Csoportnak, a Szállító nem használhat AI eszközöket/rendszereket az ilyen szerződés teljesítéséhez, vagy csak olyan módon és mértékben használhatja az AI eszközöket/rendszereket, amely nem érinti a Csoport szerzői jogát a szolgáltatott műre, valamint a Csoportnak az adott szerződésben meghatározott mértékben történő licenszadásra vonatkozó jogát.

11. ELLÁTÁSI ÉS ÉRTÉKLÁNC FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

- 11.1 A Szállító köteles biztosítani, hogy ő maga és a munkavállalói, tisztségviselői, igazgatói, releváns üzleti partneri és más képviselői is megfeleljenek az irányadó jogszabályok rendelkezéseinek, a jelen Kódexben meghatározott alapelveknek és mércéknek és amennyiben szükséges, a Csoport megelőzési vagy korrekciós intézkedési terveinek.
- 11.2 A Csoport fenntartja magának a jogot, hogy szükség esetén megfelelő intézkedésekkel ellenőrizze, hogy a Szállítók betartják-e a jelen Kódexet, és elvárja a Szállítóktól, hogy együttműködjenek és a szükséges bizonyítékokat átadják. A Szállítók e kötelezettségüknek úgy is eleget tehetnek, hogy független harmadik fél által kellően igazolják a jelen Kódexben foglalt elveknek való megfelelést.

- 11.2.1 Nyomonkövethetőség: amennyiben megvalósítható és lehetséges, a Szállítóknak olyan nyilvántartásokat és dokumentációt kell vezetniük, amelyek bizonyítják termékeik nyomonkövethetőségét az értékláncon keresztül, beleértve az érintett beszállítókra, alvállalkozókra és közvetítőkre vonatkozó információkat.
- 11.2.2 Átláthatóság: A Szállítóknak hozzáférést kell biztosítaniuk a vonatkozó dokumentumokhoz, például a tanúsítványokhoz, auditokhoz és jelentésekhez, amelyek bizonyítják az átláthatóság iránti elkötelezettségüket. A Szállítóknak azonnal és pontosan kell válaszolniuk a beszerző szervezetnek a gyakorlatukra vonatkozó kérdéseire, lehetővé téve a nyílt párbeszédet és az információcserét.
- 11.3 A Szállító felé elvárt, hogy a panaszkezelési mechanizmusokat⁸ minden érdekelt fél számára könnyen hozzáférhetővé tegye. A panaszokat haladéktalanul fogadni kell, és a megoldásra világos ütemtervet kell biztosítani. A Szállítónak nyilvántartást kell vezetnie a beérkezett, kivizsgált és megoldott panaszokról, biztosítva az érintett személyek titoktartását. A Szállító felé elvárt, hogy e tekintetben a szükséges dokumentációt és bizonyítékokat rendelkezésre bocsássa.

12. MEGTORLÁS TILALMA

- 12.1 Elvárjuk, hogy a Szállító olyan munkakultúrát és légkört alakítson ki, amelyben az egyéneket arra bátorítják, hogy megtorlástól való félelem nélkül vessék fel aggályait és panaszait.
 - 12.1.1 A Szállító nem alkalmaz semmilyen megtorlást - ideértve, de nem kizárólagosan a megfélemlítést, zaklatást, fenyegetést, hátrányos foglalkoztatási intézkedéseket vagy diszkriminációt - olyan személyekkel szemben, akik üzleti tevékenységünkkel kapcsolatos aggályokat vetnek fel, panaszt tesznek, vagy részt vesznek a vizsgálatban.
 - 12.1.2 Titoktartás: A Szállító minden panaszt és kapcsolódó információt szigorúan bizalmasan kezel. A panaszokat felvető vagy a vizsgálatokban részt vevő személyek személyazonosságát védeni kell, és a személyes információkat tilos megfelelő hozzájárulás nélkül nyilvánosságra hozni, kivéve, ha jogszabályok vagy egyéb szabályozási kötelezettségek ezt előírják.

13. KÖVETKEZMÉNYEK

- 13.1 A Szállító tudomásul veszi, hogy megfelelő intézkedés alkalmazható az irányadó jogszabályok rendelkezéseinek vagy a jelen Kódexben meghatározott alapelveknek vagy mércéknek meg nem felelő személyekkel szemben. A jelen Kódex rendelkezéseinek súlyos megsértése a Csoport és az érintett Szállító közötti szerződéses jogviszonyra is hatással lehet.
- 13.2 A jelen Kódex be nem tartása a szállítói kapcsolat felülvizsgálatát és esetleges megszüntetését eredményezheti.

14. HOZZÁFÉRHETŐSÉG

- 14.1 Törekszünk az átláthatóság és a hozzáférhetőség előmozdítására üzleti gyakorlatunkban, és hasonló megközelítést várunk el Szállítóinktól is. Ezért ezt a Kódexet könnyen hozzáférhetővé tesszük a vállalatunk honlapján, hogy minden érdekelt fél áttekinthesse és hivatkozhasson rá. A Szállítók nem kötelesek olyan információkat nyilvánosságra hozni, amelyek az Európai

⁸ A panaszkezelési mechanizmus egy szervezet által létrehozott strukturált folyamat vagy rendszer a szervezet tevékenységei által érintett egyének vagy csoportok által benyújtott panaszok vagy sérelmek fogadására, kezelésére és megoldására. A fogalom meghatározással kapcsolatos további információkért kérjük, olvassa el a Függelékben található alábbi dokumentumot: II. Melléklet Rövidítések és fogalom meghatározások.

Parlament és a Tanács (EU) 2016/943 irányelvében meghatározott üzleti titoknak minősülnek, a közvetlen és közvetett üzleti partnerek személyazonosságának, illetve a tényleges vagy potenciális káros hatások azonosításához szükséges alapvető információk nyilvánosságra hozatalának sérelme nélkül, amennyiben az szükséges és kellően indokolt a Csoport átvilágítási előírásoknak való megfeleléséhez. A Szállítók nem kötelesek olyan minősített információkat vagy más olyan információkat nyilvánosságra hozni, amelyek nyilvánosságra hozatala veszélyeztetné valamely állam alapvető biztonsági érdekeit.

- 14.2 A Szállítók kötelesek hasonló megfelelő együttműködést biztosítani, ha a Csoportnak (közvetlenül vagy közvetve) szállított tevékenységek más láncának is részei, és az ilyen együttműködés megkövetelése ésszerű, tekintettel a kedvezőtlen emberi jogi és környezeti hatások valószínűségére. A beszállítók vállalják továbbá, hogy a méltányosan megkövetelhető módon minden tőlük telhetőt megtesznek annak érdekében, hogy a jelen Kódexben foglaltakhoz hasonló szerződéses biztosítékokat kapjanak más partnerektől, amennyiben azok tevékenységei a Csoport tevékenységi láncának részét képezik.

15. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

- 15.1 A jelen Kódexet a CPI Property Group S.A. Igazgatóságának 2025. április 24-én jóvá kell hagynia.
- 15.2 A CPI Property Group S.A. Igazgatósága rendszeresen felülvizsgálja a jelen Kódex rendelkezéseit a Csoport gazdasági tevékenységét és az alkalmazandó jogszabályokat érintő változások fényében.

FÜGGELÉK

CSRD: a fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati beszámolásról szóló 2022/2464 Irányelv (2022. december 14.), elérhető itt: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A32022L2464>

EU-Taxonómia: EU Taxonómia Rendelet, 2020. június 18., elérhető itt: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=CELEX%3A32020R0852>

CSDDD: fenntarthatósággal kapcsolatos vállalati átvilágításról szóló 2024/1760 Irányelv, 2024. június 13., elérhető itt: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN-HU/TXT/?from=EN&uri=CELEX%3A32024L1760>

ESRS: Európai fenntarthatósági beszámolási standardok, 2023. július 31., elérhető itt: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN-HU/TXT/?from=EN&uri=CELEX%3A32023R2772>

II. Melléklet Rövidítések és fogalommeghatározások (ESRS), elérhető itt: <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN-HU/TXT/?from=EN&uri=CELEX%3A32023R2772>

Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, amely 1998-ban elfogadásra, majd 2022-ben módosításra került, elérhető itt: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---declaration/documents/normativeinstrument/wcms_716594.pdf

Emberi Jogok Egyetemes Nyilatkozata, amely 1948 decemberében került elfogadásra, elérhető itt: https://www.ohchr.org/sites/default/files/UDHR/Documents/UDHR_Translations/hng.pdf